

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор

ГБОУ «ЦСиО «Самбо-70»

Москомспорта

_____ С.В. Соломатин

«01» сентября 2023 г.

**Положение
об оплате и стимулировании труда работников**

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
города Москвы
«Центр спорта и образования «Самбо-70»
Департамента спорта города Москвы

Москва, 2023 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы "Центр спорта и образования "Самбо-70" Департамента спорта города Москвы (ГБОУ "ЦСиО "Самбо-70" Москомспорта) (далее, соответственно – Положение, Учреждение) разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных правовых актов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- распоряжение Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»;
- Закон города Москвы от 15 декабря 2004 г. № 86 «Об оплате труда работников государственных учреждений города Москвы»;
- постановление Правительства Москвы от 24 октября 2014 г. № 619-ПП «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы»;
- распоряжение Москомспорта от 9 декабря 2014 г. № 365 «Об утверждении Примерных отраслевых рекомендаций по введению новой системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту спорта города Москвы» (далее – Примерные отраслевые рекомендации);
- иные акты и документы, устанавливающие нормы, правила и рекомендации в сфере регулирования социально-трудовых отношений.

1.2. Настоящее Положение определяет источники формирования фонда оплаты труда работников Учреждения, порядок и условия оплаты труда работников Учреждения, включая установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера.

1.3. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, правовыми актами органов исполнительной власти города Москвы с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- мнения выборного профсоюзного органа или представительного органа работников;
- Примерных отраслевых рекомендаций;

- видов выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера, включенных в справочники видов выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера, размещенные Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы в городской информационной системе «Единое хранилище данных города Москвы»;

- Примерного типового положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту спорта города Москвы.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех работников Учреждения, ведущих в Учреждении трудовую деятельность на основании трудовых договоров.

1.5. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, а также при выполнении работ в условиях, отличающихся от нормальных, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства по другому трудовому договору, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работника, выполнившего месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, устанавливаемого Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на соответствующий год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей, в соответствии со статьями 133 – 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.7. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, размер повышающего коэффициента, размеры и условия установления выплат стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

2. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения

2.1. Размер выплат в рамках принятой в Учреждении системы оплаты труда определяется с учетом фонда оплаты труда, сформированного на календарный год, и в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности (для государственных казенных учреждений – в соответствии с лимитами бюджетных обязательств).

2.2. Источниками формирования фонда оплаты труда являются:

- средства субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания;

- средства субсидии на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания;

- средства, поступающие от приносящей доход деятельности.

2.3. Фонд оплаты труда Учреждения включает в себя фонд оплаты труда по окладам (должностным окладам), ставкам, компенсационным выплатам, стимулирующим выплатам, и определяется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТб} + \text{ФОТкв} + \text{ФОТсв},$$

где:

ФОТ – фонд оплаты труда Учреждения;

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда Учреждения (по окладам, должностным окладам, ставкам);

ФОТкв – фонд оплаты труда по компенсационным выплатам;

ФОТсв – стимулирующая часть фонда оплаты труда.

3. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения

3.1. Система оплаты труда работников Учреждения включает:

- размеры должностных окладов, в том числе в разрезе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ);

- выплаты компенсационного характера, условия их начисления и выплаты, в том числе с учетом особенностей, установленных для заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера, иных категорий работников Учреждения;

- выплаты стимулирующего характера, условия их начисления и выплаты, в том числе с учетом особенностей, установленных для заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера, иных категорий работников Учреждения.

3.2. Должностной оклад, ставка работника Учреждения предусматривает фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение должностных обязанностей определенной квалификации за календарный месяц (выполнение нормы тренерской (преподавательской), педагогической (преподавательской) работы) без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

3.3. Размеры должностных окладов (ставок) работников Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, уровню навыков и умений в соответствии с профессиональными стандартами, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационным характеристикам, необходимым для осуществления профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней, не ниже размеров минимальных рекомендованных окладов (должностных окладов), утвержденных Департаментом спорта города Москвы, с учетом размера фонда оплаты труда Учреждения, а также сложности и объема выполняемой работниками Учреждения работы.

3.4. Должностной оклад (оклад), ставка работнику исчисляется по следующей формуле:

$$ДО = ДО_{\min} * (1 + К)$$

где ДО – размер должностного оклада (оклада), ставки работника;

ДО_{min} – минимальные рекомендованные должностные оклады по ПКГ, устанавливаемые Департаментом спорта города Москвы;

К – повышающий коэффициент - показатель увеличения минимального рекомендованного должностного оклада, ставки работника по ряду критериев, выраженный

в процентах или долях от минимального должностного оклада, ставки в пределах, установленных по профессиональной квалификационной группе.

Повышающий коэффициент устанавливается с учетом квалификационной категории для:

- ПКГ должностей педагогических работников;
- ПКГ «врачи», «средний медицинский персонал»;
- ПКГ должностей «тренер-преподаватель», «инструктор-методист».

Размеры должностных окладов приводятся в приложении 1 к настоящему Положению.

3.5. Повышающий коэффициент к минимальному рекомендуемому должностному окладу по соответствующей ПКГ (квалификационному уровню) устанавливается работнику Учреждения с учетом его квалификационной категории, профессиональной подготовки, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта работы и других факторов. Значение повышающего коэффициента для конкретного работника определяется Учреждением самостоятельно с учетом установленных Департаментом спорта города Москвы предельных значений коэффициента для соответствующей ПКГ (квалификационного уровня).

3.6. Применение повышающего коэффициента за квалификацию начинается со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией о присвоении высшей, первой, второй квалификационной категории (подтверждения соответствия занимаемой должности) и действует до окончания срока действия квалификационной категории. В случае неподтверждения (повышения) квалификационной категории в установленные сроки должностной оклад работнику Учреждения устанавливается в размерах, определенных для работников без квалификационной категории.

3.7. Оплата труда рабочих

3.7.1. Оклады по профессиям рабочих устанавливаются в зависимости от сложности работ согласно единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационным характеристикам в следующих размерах (таблица 1):

Таблица 1

Разряд по ЕТКС	1	2	3	4	5	6	7	8
Оклад, руб.	18779	20031	20658	21535	21786	22035	22286	27545

3.7.2. Перечень профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные), ответственные (ответственные) работы в учреждении не формируется.

3.7.3. Работникам, занятым в приносящей доход деятельности, устанавливается:

4.8.1. Сдельная оплата в процентах от выручки:

Размеры выплат за проведение платных групповых занятий тренерам, инструкторам по видам спорта:

№ п/п	Вид спорта	Размер в процентном соотношении от фактически поступившей месячной выручки	
		Основной тренер	Дополнительный тренер
1	Самбо	20-30%	-
2	Дзюдо	20-40%	-
3	Сумо	20-40%	-
4	Художественная гимнастика	20-40%	-
5	Каратэ	20-40%	-
6	Спортивная гимнастика	20-40%	-
7	Плавание	20-40%	-
8	Боулинг	20-40%	-
9	Легкая атлетика	20-40%	-
10	Танцевальный спорт	20-40%	-
11	Городошный спорт	20-40%	-
12	Тхэнквондо	20-40%	-
13	Греко-римская борьба	20-40%	-
14	Кикбоксинг	20-40%	-
15	Киокусинкай	20-40%	-
16	Акробатический рок-н-ролл	20-40%	-
17	Эстетическая гимнастика	20-40%	-
18	Айкидо	20-40%	-
19	Бокс	20-40%	-
20	Фитнес	20-40%	-
21	Аквааэробика	20-40%	-
22	Фитнес-аэробика	20-40%	-
23	Чир спорт	20-40%	-
24	Общая физическая	20-40%	-

	подготовка		
25	Хореография	20-40%	-
26	Легкая атлетика	20-40%	-

Размеры выплат за проведение платных индивидуальных занятий тренерам, инструкторам по видам спорта: в размере 35-55 % от за фактический проведённых индивидуальных занятия.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЯ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

4.1. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Система оплаты труда руководителя Учреждения устанавливается отдельным правовым актом Департамента спорта города Москвы. Размер оклада руководителя Учреждения определяется Департаментом спорта города Москвы в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Учреждения, и отражается в трудовом договоре либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем Учреждения.

4.3. Размер должностного оклада заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера устанавливается на 10 процентов ниже размера должностного оклада руководителя Учреждения.

4.4. С учетом условий труда заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством и разделом 6 настоящего Положения.

4.5. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с разделом настоящего Положения.

4.6. Предельный уровень средней заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливается руководителем Учреждения на 10 процентов ниже предельного уровня средней заработной платы руководителя Учреждения.

5. ОПЛАТА ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

5.1. Оплата труда следующих отдельных категорий работников Учреждения осуществляется с учетом особенностей, установленных действующим законодательством Российской Федерации:

- тренеры-преподаватели, инструкторы по спорту, тренеры-преподаватели по адаптивным видам спорта, инструкторы по адаптивной физической культуре;
- спортсмены;
- педагогические работники;

- медицинские работники;
- иные категории работников.

5.1.1. Размер оплаты труда тренеров-преподавателей и инструкторов по спорту при проведении занятий по физической культуре и спорту и на этапах спортивной подготовки определяется на основе ставки и нормативов оплаты труда за одного занимающегося (спортсмена).

На этапах спортивной подготовки наполняемость групп и объемы тренировочной работы в неделю устанавливаются в соответствии с утвержденными в установленном порядке федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта. При отсутствии утвержденных федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта наполняемость групп и объемы тренировочной работы в неделю определяются программами спортивной подготовки, утвержденными в установленном порядке. Объем тренировочной нагрузки по видам спорта исчисляется в астрономических часах.

5.1.2. Должностной оклад тренеров-преподавателей по адаптивным видам спорта, осуществляющих спортивную подготовку лиц с ограниченными возможностями здоровья, повышается на 4,4% от должностного оклада, (ставки) работников по должности тренера-преподавателя.

Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей, инструкторов по спорту приведены в таблице 2.

Таблица 2

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, инструктора по спорту за одного занимающегося (спортсмена)

№ п/п	Наименование услуги	Период подготовки (лет)	Размер норматива оплаты в % от ставки за подготовку одного занимающегося (спортсмена)		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
1	Проведение занятий по физической культуре и спорту	Весь период	2,2		
2	Спортивная подготовка на этапе начальной подготовки	До года	3,6		
		Свыше года	3,6		
3	Спортивная подготовка на тренировочном этапе (этап спортивной специализации)	До 2-х лет	6	4	5
		Свыше 2-х лет	14	6	10
4	Спортивная подготовка на этапе совершенствования спортивного мастерства	До года	20	17	17
		Свыше года	30	20	23
5	Спортивная подготовка на этапе высшего	Весь период	40	25	35

№ п/п	Наименование услуги	Период подготовки (лет)	Размер норматива оплаты в % от ставки за подготовку одного занимающегося (спортсмена)		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
	спортивного мастерства				

Группы видов спорта приведены в таблице 3:

Таблица 3

Группы видов спорта

I	II	III
Акробатический рок-н-ролл Легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом) Танцевальный спорт Фигурное катание на коньках Художественная гимнастика Спортивная гимнастика Эстетическая гимнастика	Бейсбол Футбол	Бокс Городошный спорт Дзюдо Тхэквандо Каратэ Кикбоксинг Киокусинкай Легкая атлетика Лыжные гонки Настольный теннис Плавание Самбо Боулинг Спортивное ориентирование Спортивная борьба (вольная борьба, греко-римская борьба) Сумо

При применении нормативов за одного занимающегося (спортсмена) оплата труда на всех этапах спортивной подготовки производится по фактической численности занимающихся (спортсменов) в группе в пределах установленного максимального количества.

При организации спортивной подготовки по следующим видам спорта:

- художественная гимнастика;
- фигурное катание на коньках;
- акробатический рок-н-ролл;
- спортивная гимнастика;
- легкая атлетика (многоборье, прыжки с шестом);
- кроме основного тренера-преподавателя может привлекаться к

тренировочному процессу дополнительный тренер-преподаватель по общефизической и специальной физической подготовке, хореограф в пределах установленного недельного объема тренировочной нагрузки спортсмена. Оплата труда дополнительного тренера-преподавателя, хореографа производится по нормативу за одного спортсмена в суммарной оценке, не превышающей половину соответствующего норматива основного тренера-преподавателя. При применении нормативов за одного

занимающегося (спортсмена) оплата труда на всех этапах спортивной подготовки производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества.

5.1.3. Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку лиц с ограниченными возможностями здоровья, инструкторов по адаптивной физической культуре приведены в таблицах 4а и 4б.

Таблица 4а

Размеры норматива оплаты труда тренера-преподавателя, осуществляющего спортивную подготовку лиц с ограниченными возможностями здоровья, инструкторов по адаптивной физической культуре за одного занимающегося (спортсмена)

Этапы подготовки	Период подготовки (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)			Максимальный объем тренировочной нагрузки (час/нед.)			Норматив оплаты труда в % от ставки за одного занимающегося (спортсмена)		
		I	II	III	I	II	III	I	II	III
Группа степени функциональных возможностей*										
Проведение занятий по физической культуре и спорту	Весь период	4	5	7	9	25,2	10,1	7,2		
Спортивная подготовка на этапе начальной подготовки по виду спорта										

Распределение лиц по группам по степени функциональных возможностей приводится в приложении 2 к настоящему Положению.

Таблица 4б

Размеры норматива оплаты труда тренера-преподавателя, осуществляющего спортивную подготовку лиц с ограниченными возможностями здоровья, за одного спортсмена в соответствии с функционально-медицинскими классами

Наименование услуги	Период подготовки (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена (в % от ставки)		
		Группы в соответствии с функционально-медицинскими классами*		
		I	II	III

Наименование услуги	Период подготовк и (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена (в % от ставки)		
		Группы в соответствии с функционально-медицинскими классами*		
		I	II	III
Спортивная подготовка на тренировочном этапе (этап спортивной специализации)	Весь период	35	20	15
Спортивная подготовка на этапе совершенствования спортивного мастерства		50	40	30
Спортивная подготовка на этапе высшего спортивного мастерства		60	50	40

Распределение спортсменов на группы в соответствии с функционально-медицинскими классами в отдельных видах спорта производится в соответствии с нормативными актами Департамента спорта города Москвы.

5.1.4. Оплата труда тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку лиц с ограниченными возможностями здоровья, за подготовку спортсмена высокого класса.

Оплата труда тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку лиц с ограниченными возможностями здоровья, за подготовку спортсменов высокого класса, с учетом финансового обеспечения производится по повышенным нормативам (таблица 5а и 5б соответственно).

Таблица 5а

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса
1.1	Олимпийские игры	1-6	До 150
1.2	Чемпионаты Европы, Мира	1-3	
1.3	Чемпионаты Европы, Мира	4-6	До 100
1.4	Кубок Мира	1-6	
1.5	Кубок Европы, чемпионат России	1-3	
1.6	Кубок России	1	
1.7	Олимпийские игры, чемпионаты Европы, Мира, Кубок Мира	Участие	До 75
1.8	Чемпионат России	4	
1.9	Первенство России (юниоры), Спартакиада молодежи России	1	
1.10	Первенство Европы, Мира	1-6	До 50
1.11	Первенство России (юниоры), Спартакиада молодежи России	2-3	

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса
1.12	Первенство России (старшие юноши), Спартакиада учащихся России	1-3	

Таблица 5б

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя, осуществляющего спортивную подготовку лиц с ограниченными возможностями здоровья, за подготовку спортсмена высокого класса

№ п/п	Выступления/ Размер норматива	Занятое место		
		1	2	3
1	Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	До 150	До 140	До 130
2	Чемпионаты Мира, Европы	До 100	До 90	До 80
3	Первенство Мира, Европы, Кубок Мира (финал), Кубок Европы (финал)	До 80	До 70	До 60
4	Чемпионат России (в индивидуальных дисциплинах)	До 80	До 70	До 60
5	Первенство России (юниоры, старшие юноши) в индивидуальных дисциплинах	До 55	До 50	До 45

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по одному, наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует в течение следующего календарного года.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

Повышенный норматив оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается при наличии следующих условий:

1) предшествующая работа тренера-преподавателя со спортсменом велась не менее года;

2) тренер-преподаватель продолжает тренировать спортсмена, показавшего высокий результат.

В адаптивных видах спорта размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по таблице 5б устанавливается при условии, что:

1) показанный результат соответствует нормативу, установленному для присвоения спортивного звания «Мастер спорта России» у взрослых и спортивного разряда «кандидат в мастера спорта» в юниорской и юношеской возрастных группах;

2) спортивные результаты показаны на чемпионатах и первенствах России

в индивидуальных дисциплинах.

5.7. Должностной оклад спортсменам устанавливается в зависимости от показанных спортивных результатов на соревнованиях различного уровня. Размеры окладов представлены в Приложении 1.

5.3. Оплата труда прочих педагогических работников.

5.3.1. Продолжительность рабочего времени, норма часов преподавательской или педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

5.3.2. Для оплаты труда педагогических работников может применяться почасовая оплата труда. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

5.4. Должностной оклад и условия оплаты труда работников по должностям, не включенных в состав ПКГ приравнивается в порядке, установленном для формирования должностных окладов и условий оплаты труда работников, включенных в ПКГ. Таблица соответствия должностей к ПКГ и квалификационным уровням представлены в Приложении 3.

5.5. Должностные оклады заместителя руководителя общеобразовательной школы по учебной работе, заместителя руководителя общеобразовательной школы по учебно-воспитательной работе, заместителя руководителя спортивной школы по спортивной подготовке, устанавливаются на 11,11% ниже должностного оклада руководителей соответствующих структурных подразделений.

Размер должностного оклада заместителей руководителя структурных подразделений определяется на уровне трудового договора с работником.

5.6. Должностной оклад заместителя начальника отдела устанавливается на 10% ниже должностного оклада руководителей соответствующих отделов.

Размер должностного оклада заместителей руководителя отдела определяется на уровне трудового договора с работником.

5.7. Должностные оклады в отделениях, заместителя директора по спортивной подготовке, заместителя директора по физкультурно-спортивной работе, заместитель директора по административно-хозяйственной деятельности, заместитель директора по общим вопросам устанавливается на 11,63% ниже должностного оклада руководителей соответствующих структурных подразделений.

Размер должностного оклада заместителей руководителя структурных подразделений определяется на уровне трудового договора с работником.

5.8. С учетом условий труда заместителям руководителей структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера,

предусмотренные трудовым законодательством и разделом 5 настоящего Положения.

5.9. Заместителям руководителей структурных подразделений, устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

5.10. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

5.11. Работникам, занятым в приносящей доход деятельности, устанавливается комиссионная оплата в процентах от выручки.

Конкретный размер оплаты труда работников, занятых в приносящей доход деятельности определяется индивидуально в трудовом договоре.

5.12. Работникам учреждения устанавливаются выплаты за счет средств по приносящей доход деятельности за дополнительный объем работы в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы, либо в абсолютном размере.

6. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

6.1. С учетом условий труда и норм законодательства Российской Федерации работникам Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера.

6.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом руководителя Учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами при наличии соответствующих условий труда.

6.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (окладам), ставкам работников Учреждения, не образуют новый должностной оклад (оклад), ставку, и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

6.4. В Учреждении могут производиться в том числе следующие виды выплат компенсационного характера, включенные в справочник видов выплат компенсационного характера, размещенный Департаментом труда и социальной защиты города Москвы в городской информационной системе «Единое хранилище данных города Москвы»:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

- иные выплаты в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к должностным окладам (окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

6.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к

должностным окладам (окладам), ставкам работников, не образуют новый должностной оклад (оклад), ставку и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

6.7. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

При условии проведения аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда) в установленном порядке компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах или работах с вредными условиями труда, определяются в зависимости от результатов аттестации и устанавливаются в размере 12% должностного оклада, ставки работника.

Выплаты производятся пропорционально времени на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.8. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при:

- совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором;

- работе в ночное время;

- работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

6.8.1. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При совмещении профессий (должностей), увеличении объема работ, расширении зоны обслуживания доплата производится в пределах размера фонда оплаты труда по совмещаемой профессии (должности).

6.8.2 Выплата за работу в ночное время.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35% процентов должностного оклада, оклада (часовой ставки), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

6.8.3. Выплата за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается:

- сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. Работникам вместо повышенной оплаты может предоставляться дополнительное время отдыха, в размере времени, отработанного сверхурочно;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни сельщикам - по двойным сельским расценкам;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или

часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, работавшему в выходной или нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

7.1. В целях поощрения работников Учреждения за выполненную работу и с учетом обеспечения финансовыми средствами в Учреждении могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

Выплаты стимулирующего характера в Учреждении производятся за счет фонда оплаты труда, экономии фонда оплаты труда, а также за счет дополнительных средств, выделенных Учредителем на указанные цели. Оплата может производиться за счет средств субсидии, выделенной на выполнение государственного задания, а также средств, полученных от иной, приносящей доход деятельности.

7.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу, ставке либо в абсолютной денежной сумме. Применение стимулирующих выплат к ставке, должностному окладу не образует новую ставку, должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

7.3. Выплаты стимулирующего характера работникам, занятым на условиях совместительства или на условиях неполного рабочего времени, производятся пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

7.4. В Учреждении могут производиться в том числе следующие виды выплат стимулирующего характера, включенные в справочник видов выплат стимулирующего характера, размещенный Департаментом труда и социальной защиты города Москвы в городской информационной системе «Единое хранилище данных города Москвы»:

- стимулирующие выплаты за почетное звание, ученую степень; почетные знаки и отраслевые награды;
- стимулирующие выплаты молодым специалистам;
- выплата за качество, эффективность и высокие результаты работы;
- премии по итогам работы;
- выплата за оказание услуг по приносящей доход деятельности;
- премия к праздничным датам;

- премия к юбилейным датам;
- премия за выполнение особо важных и ответственных заданий;
- доплата за проверку тетрадей и письменных работ;
- доплата за проверку тетрадей и письменных работ;
- доплата за заведование учебными кабинетами;
- доплата за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями.

7.5. Стимулирующие выплаты за почетное звание, ученую степень; почетные знаки и отраслевые награды.

Стимулирующие выплаты за почетное звание могут устанавливаться для педагогического, медицинского персонала, иных работников, имеющих почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, а также награжденных отраслевыми нагрудными знаками отличия.

Размеры стимулирующих выплат за почетное звание, нагрудный знак, спортивное звание в процентах от должностного оклада, ставки приведены в таблице 6.

Таблица 6

Размеры стимулирующих выплат за почетное звание, нагрудный знак, спортивное звание

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Размеры стимулирующей выплаты в % к должностному окладу, ставке
1	2	3
1	За почетные звания и спортивные звания СССР, РСФСР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР и начинающихся словами «заслуженный» и «народный» и соответствующие виду учреждения или профилю деятельности работника, а также лауреаты премий города Москвы в области, соответствующей виду учреждения или профилю деятельности работника	До 50%
2	За отраслевые нагрудные и почетные знаки «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», «Почетный работник общего образования РФ», «Почетный работник начального профессионального образования РФ», «Почетный работник среднего профессионального образования РФ», «Почетный работник физической культуры», соответствующие виду учреждения или профилю деятельности работника. За наличие почетного звания «Почетный работник образования города Москвы», «Почетный работник физкультуры, спорта и туризма города Москвы»	До 30%

3	За наличие спортивного звания «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»	До 20%
---	--	--------

За наличие ученой степени кандидата наук по профилю учреждения или профилю деятельности работника, стимулирующая выплата устанавливается в размере 10% от должностного оклада, ставки заработной платы работника.

За наличие ученой степени доктора наук по профилю учреждения или профилю деятельности работника, устанавливается стимулирующая выплата в размере 20% от должностного оклада, ставки заработной платы работника.

7.6. Стимулирующие выплаты молодым специалистам.

7.6.1. Стимулирующая выплата молодым специалистам устанавливается работникам, относящимся к ПКГ должностей педагогических работников и должностей работников физической культуры и спорта 2 уровня в возрасте до 30 лет в течение 4-х первых лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования;
- состоят в трудовых отношениях с учреждением;
- имеют по основному месту работы не менее установленной действующим законодательством нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы;
- приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения диплома государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании*.

*лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, должны приступить к работе непосредственно после окончания отпуска. Лица, находящиеся на службе в рядах Вооруженных сил РФ, должны приступить к работе не позднее трех месяцев после демобилизации.

7.6.2. Стимулирующая выплата молодым специалистам устанавливается в размере 40% от должностного оклада, ставки работника, а имеющим диплом с отличием устанавливается в размере 50% от должностного оклада, ставки работника.

7.7. Выплаты за эффективность и высокие результаты работы.

7.7.1. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Порядком, устанавливаются по результатам деятельности работника, с учетом непосредственного вклада работника, решением комиссии «По распределению выплат стимулирующего характера», приказом руководителя учреждения в отношении конкретных работников ежемесячно, в пределах текущего финансового (календарного) года и могут быть отменены руководителем учреждения в случаях и в порядке, установленных действующим законодательством и локальными актами учреждения, и в соответствии с пунктом 6.6 настоящего порядка.

7.7.2. Перечень показателей за эффективность и высокие результаты работникам учреждения приведены в Приложении 4.6. При определении условий

и размеров премиальных выплат по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, выполнение показателей государственного задания;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения (лагерная кампания, учебно-тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему отопительному сезону и т.д.);

- участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

7.8. Основанием для отмены или уменьшения размера стимулирующих выплат работнику являются:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение работником обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией;

- нарушение правил внутреннего трудового распорядка (опоздание на работу, ранний уход с работы, превышение установленного времени для отдыха и питания и другие), техники безопасности, требований охраны труда, нарушение требований по охране жизни и здоровья обучающихся и работников колледжа;

- распитие спиртных напитков, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- прогул, отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более 4-х часов подряд в течение рабочего времени;

- не прохождение обязательного медицинского осмотра и отстранение в связи с этим от работы;

- нарушение санитарно-эпидемиологического режима;

- невыполнение приказов, распоряжений и иных поручений директора, его заместителей, руководителей структурных подразделений;

- нарушение, повлекшее дисциплинарное взыскание;

- обоснованные жалобы, поданные в письменном виде;

- халатное отношение к сохранности материально-технической базы;

- несвоевременное предоставление отчетной документации;

- несоблюдения сроков исполнения документов и поручений;

- изменение организационных или технологических условия труда;

- невыполнение работником в отчетном периоде всех или части показателей и критериев оценки труда, предусмотренных для установления стимулирующих выплат;

- фактически отработанное время работника меньше установленной нормы рабочего времени за период.

Решения об отмене или уменьшения размера стимулирующих выплат применяются руководителем Учреждения на основании решения комиссии по оценке эффективности деятельности.

7.9. Работникам могут выплачиваться единовременные премии за выполнение особо важных заданий, не входящих в круг их основных

обязанностей, за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства, к юбилейным и праздничным датам.

Премирование работников учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения.

Премиальные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Премиальные выплаты по итогам работы могут производиться при наличии экономии фонда оплаты труда и/или фонда материального стимулирования:

- по итогам работы за период (за квартал, полугодие, год);
- единовременно.

Конкретный размер премиальных выплат может устанавливаться как в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы работника, так и в абсолютном значении.

7.10. Учителям и преподавателям устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера за дополнительный объем работ:

- за дополнительную нагрузку педагогического работника, связанную с подготовкой к урокам:

1) проверка тетрадей, письменных работ (русский язык, математика, литература, иностранный язык, учителям 1-4 классов) - 20% от ставки (оклада) с учетом учебной нагрузки;

2) проверка тетрадей, письменных работ (история, обществознание, природоведение, биология, химия, информационная технология, физика, география, черчение) - 10% от ставки (оклада) с учетом учебной нагрузки;

3) обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем; необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования и пр.) 10% от ставки (оклада);

4) за классное руководство, кураторство - 20% от ставки (оклада);

5) руководителю и заместителю руководителя методического объединения, цикловой и предметной кафедры (комиссии) - 15% от ставки (оклада);

6) за заведование учебными кабинетами - 10% от ставки (оклада);

7) выплата ежемесячного городского вознаграждения за выполнение функций классного руководителя исходя из расчета 12 500 рублей при наполняемости класса в 25 обучающихся (Постановление Правительства Москвы от 30 августа 2018 г. № 1027-ПП «О ежемесячном городском вознаграждении педагогических работников государственных образовательных организаций города Москвы, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, за выполнение функций классного руководителя»);

8) выплата ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя исходя из расчета 5000 рублей. Поручение Президента РФ В.В. Путина, Постановление Правительства РФ от 4 апреля 2020 г. № 448 "О внесении изменений в государственную программу Российской

8. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

8.1. Социальные выплаты (выплаты социального характера) могут производиться при наличии экономии по фонду оплаты труда.

8.2. В Учреждении могут производиться следующие виды выплат социального характера, включенные в справочник видов выплат социального характера, размещенный Департаментом труда и социальной защиты города Москвы в городской информационной системе «Единое хранилище данных города Москвы»:

- материальная помощь в случае продолжительной болезни работника (более двух месяцев);
- материальная помощь в случае смерти членов семьи работника;
- материальная помощь в случае утраты имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия;
- материальная помощь в случае рождения ребенка;
- прочие выплаты.

8.3. Основанием для рассмотрения вопроса о предоставлении работнику Учреждения материальной помощи является заявление работника либо представление непосредственного руководителя с приложением документов, подтверждающих наступление случаев, указанных в пункте 8.2 раздела 8 настоящего Положения.

8.4. Социальные выплаты в форме материальной помощи могут выплачиваться работникам в размере до (предельная величина выплаты указывается Учреждением в кратности (либо процентном соотношении) к должностному окладу, минимальному размеру оплаты труда, среднемесячному заработку работника либо в абсолютной денежной сумме).

8.5. Возможность выплаты материальной помощи и конкретный размер материальной помощи определяет руководитель Учреждения. Решение о выплате материальной помощи принимается индивидуально в отношении каждого работника, с учетом конкретных обстоятельств, при наличии у Учреждения финансовых ресурсов.

8.6. В случае смерти работника Учреждения материальная помощь может быть выплачена его близким родственникам, а при их отсутствии – лицу, оплачивающему похороны, на основании их заявления и подтверждающих документов.

8.7. Решение о выплате материальной помощи утверждается приказом Учреждения.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. В случае изменения должностных окладов работников Учреждения, с ними заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие соответствующее изменение размеров должностных окладов.

9.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.

9.3. Работники Учреждения должны быть ознакомлены с настоящим Положением при приеме на работу под подпись.

9.4. Все изменения и дополнения к настоящему Положению согласовываются и утверждаются в порядке, установленном для согласования и утверждения локальных нормативных актов Учреждения.

9.5. Если изменения и дополнения к настоящему Положению касаются определенных сторонами условий трудового договора, то для данного работника указанные изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

9.6. Иные вопросы выплаты заработной платы регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

9.7. Работникам, проходящим вакцинацию (ревакцинацию) против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляются два оплачиваемых выходных дня, исходя из положений статей 8, 22, 41 Трудового кодекса РФ и в соответствии с пунктом 6.5 раздела 6 «Трудовые гарантии, льготы и компенсации» Городского отраслевого трехстороннего соглашения по организациям сферы физической культуры и спорта города Москвы, а также решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021 г. (протокол № 9).

10. Порядок выплат

10.1. Заработная плата выплачивается работникам Учреждения два раза в месяц в сроки, указанные в Правилах внутреннего трудового распорядка и в трудовом договоре.

Сроки выплаты заработной платы:

- за первую половину месяца – 25 число;
- за вторую половину месяца – 10 число.

При выплате заработной платы каждому работнику Учреждения предоставляется расчетный лист, который направляется на адрес личной корпоративной почты работника Учреждения в домене mos.ru, с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, с указанием размера и оснований произведенных удержаний, а также общей денежной суммы, подлежащей выплате.

10.2. Заработная плата работника переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Заработная плата на основании заявления работника может выплачиваться в месте выполнения им работы. Работник вправе заменить способ получения заработной платы или кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме в Учреждение об изменении реквизитов для перевода заработной платы или места выплаты заработной платы, не позднее чем за 15 календарных дней до дня выплаты заработной платы.

10.3. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

10.4. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

10.5. При прекращении действия трудового договора работника окончательный расчет по причитающейся ему заработной плате производится в последний день работы. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, Учреждение обязано в указанный в настоящем пункте срок выплатить не оспариваемую им сумму. Согласованную сумму Учреждение обязано заплатить в соответствии с требованиями статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.6. За задержку выплаты заработной платы Учреждение несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Приложение 1

к Положению об оплате

и стимулировании труда работников

Должностные оклады, ставки по должностям руководителей, специалистов и служащих

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня 16 089 руб.					
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу	18 779,00			
2 квалификационный уровень	Спортсмен	Согласно результатов соревнований			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня 18 779 руб.					
	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Без категории	2 категория	1 категория	высшая
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре	22 924,00	 	 	
	инструктор по спорту	22 924,00	 	 	
	техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	18 779,00	 	 	
2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса	26 360,00	 	 	
	инструктор-методист по адаптивным видам спорта	26 360,00	28 427,00	30 686,00	33 048,00
	инструктор-методист		31 924,00		
	Тренер-преподаватель	26 360,00	28 427,00	30 686,00	33 048,00
	Тренер-преподаватель по адаптивным видам спорта	27 522,00	29 677,00	32 037,00	34 502,00
	хореограф	26 360,00	28 427,00	30 686,00	33 048,00
3 квалификационный уровень	специалист по подготовке спортивного инвентаря	33 053,00			
	старшие: инструктор-методист	33 802,00			

Выполнение требований по видам спорта	Должностные оклады спортсменов			
Спортсмен в командных игровых видах спорта	22 924,00	26 687,00	30 962,00	35 926,00

Выполнение требований по видам спорта	Должностные оклады спортсменов			
	<p>4-6 место Первенства России (юноши,юниоры)</p> <p>4-6 место Первенства России (молодежь),</p> <p>4-6 место Чемпионата России (1-я лига)</p>	<p>1-3 место Первенства России (юноши,юниоры),</p> <p>1-3 место Первенства России (молодежь),</p> <p>1-3 место Чемпионата России (1-я лига),</p> <p>4-6 место Чемпионата России (высшая лига),</p> <p>Участие в Первенстве мира Первенстве Европы,</p> <p>2-3 место на Спартакиаде учащихся (молодежи)</p>	<p>1-3 место Чемпионата России (высшая лига),</p> <p>4-6 место Чемпионата России (суперлига),</p> <p>1-3 место Первенства мира, Первенства Европы (юноши,юниоры),</p> <p>Участие в Первенстве мира (молодежь),</p> <p>1 место Кубка европейских чемпионов,</p> <p>Участие в Олимпийских (Паралимпийских, Сурдлимпийских, Юношеских) играх, Чемпионате мира, Чемпионате Европы, Кубке мира,</p> <p>1 место на Спартакиаде учащихся (молодежи)</p>	<p>1-3 место Первенства мира (молодежь),</p> <p>1-3 место Чемпионата России суперлига),</p> <p>1-3 место Чемпионата Европы, Кубка мира (финал),</p> <p>1-6 место на Олимпийских (Паралимпийских, Сурдлимпийских, Юношеских) играх, Чемпионате мира</p>
Спортсмен в индивидуальных видах спорта (индивидуальные дисциплины)	<p>22 924,00</p> <p>1 место Первенства России (юноши),</p> <p>1-3 место Первенства России (юниоры, молодежь, юниоры до 23-х лет, юниоры до 24-х лет, юниоры до 25 лет),</p> <p>Участие в Первенстве Европы, Первенстве мира</p>	<p>26 687,00</p> <p>1-3 место Первенства России (молодежь, юниоры до 23-х лет, юниоры до 24-х лет, юниоры до 25 лет),</p> <p>4-6 место Чемпионата России (взрослые),</p> <p>1 место Кубка России,</p> <p>Участие в Первенстве Европы, Первенстве мира (юноши, юниоры)</p>	<p>30 962,00</p> <p>1-3 место Чемпионата России (взрослые),</p> <p>1-3 место Первенства Европы, Первенство мира (юноши, юниоры),</p> <p>1-3 место Кубка европейских чемпионов</p> <p>Участие в Олимпийских (Паралимпийских, Сурдлимпийских) играх, Чемпионате мира, Чемпионате Европы, Кубке мира (финал)</p>	<p>35 926,00</p> <p>1-3 место Чемпионата Европы, Кубок Мира (финал),</p> <p>1-6 место на Олимпийских (Паралимпийских, Сурдлимпийских) играх, Чемпионате мира</p>
Спортсмен в индивидуальных	22 924,00	26 687,00	30 962,00	35 926,00

Выполнение требований по видам спорта	Должностные оклады спортсменов			
видах спорта (командные дисциплины)	<p>1 место Первенства России (юноши),</p> <p>1-3 место Первенства России (юниоры, Молодежь, юниоры до 23-х лет, юниоры до 24-х лет, юниоры до 25 лет),</p> <p>Участие в Первенстве Европы, Первенстве мира</p>	<p>2-3 место Чемпионата России,</p> <p>2-3 место Чемпионата России, Первенства Европы, Первенства Мира</p>	<p>1 место Чемпионата России, Первенства мира, Первенства Европы,</p> <p>Участие в Олимпийских (Паралимпийских, Сурдлимпийских) играх, Чемпионате мира, Чемпионате Европы, Кубке мира (финал) Чемпионате Европы, Кубке мира</p>	<p>1-3 место Чемпионата Европы, Кубка мира финал),</p> <p>1-3 место на Олимпийских (Паралимпийских, Сурдлимпийских) играх, Чемпионате мира</p>
Спортсмен в индивидуальных видах спорта (индивидуальные дисциплины)	<p style="text-align: center;">22 035,00</p> <p>1-3 место Спартакиада учащихся России, Спартакиада молодежи России</p>			

2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня 16 089 руб.					
	Секретарь учебной части	18 779,00			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня 17 528 руб.					
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения;	18 779,00			
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников 19 712 руб.					
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	без категории	2 категория / Подтвердившие соответствие занимаемой должности	1 категория	высшая
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре	24 238,00	28 600,00	30 780,00	33 143,00
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	24 238,00	28 600,00	30 780,00	33 143,00
3 квалификационный уровень	Методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист	24 238,00	28 600,00	30 780,00	33 143,00
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший воспитатель; старший методист; учитель, учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	24 238,00	28 600,00	30 780,00	33 143,00
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений 25 041 руб.					
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, сектором, учебной (учебно-производственной) частью и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	25 041,00			
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения общеобразовательного учреждения начального, среднего и среднего профессионального образования	56 340,00			

3. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка			
		без категории	2 категория	1 категория	высшая
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» 20 063 руб.					
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	20 772,00	X	X	X
2 квалификационный уровень	Лаборант; медицинская сестра диетическая;	21 153,00	X	X	X
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра/медицинский брат, медицинская сестра по массажу/медицинский брат по массажу	20 031,00	21 911,00	22 786,00	24 414,00
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра/старший медицинский брат, главная медицинская сестра/главный медицинский брат	21 911,00	22 788,00	26 292,00	26 919,00
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» 24 491 руб.					
		без категории	2 категория	1 категория	высшая
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты;	27 506,00	29 660,00	32 020,00	34 494,00

4. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня» 16 089 руб.		
1 квалификационный уровень	Архивариус, дежурный по спортивному залу, секретарь-администратор, делопроизводитель	18 016,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	19 407,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня» 20 031 руб.		
1 квалификационный уровень	Администратор, лаборант, техник, диспетчер	20 031,00
2 квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается должностное наименование «старший»: старший администратор.	22 286,00
	Заведующий канцелярией, заведующий фотолабораторией	25 041,00
3 квалификационный уровень	Заведующий столовой	27 545,00
	Заведующий производством, шеф-повар	27 497,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» 22 536 руб.		
1 квалификационный уровень	Специалист по связям с общественностью, специалист по персоналу, документовед, юрисконсульт, инженер, бухгалтер, экономист, инженер-электроник, инженер-энергетик (энергетик), психолог, инженер по ремонту, экономист по планированию, специалист по противопожарной профилактике	27 545,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория, «старший»: документовед, юрисконсульт, инженер, бухгалтер, экономист, инженер-программист (программист), инженер-электроник, инженер-энергетик (энергетик), психолог, инженер по ремонту, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, специалист по связям с общественностью	30 048,00
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория: документовед, юрисконсульт, инженер, бухгалтер, экономист, инженер-программист (программист), инженер-электроник, инженер-энергетик (энергетик), психолог, инженер по ремонту, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, специалист по связям с общественностью	32 552,00

4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»: инженер по подготовке кадров, документовед, юрисконсульт, инженер, специалист по охране труда, инженер-технолог, бухгалтер, экономист, инженер-программист (программист), инженер-электроник, инженер-энергетик (энергетик), психолог, инженер по ремонту, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, специалист по связям с общественностью, специалист по противопожарной профилактике	43 821,00
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера, главные специалисты в отделах, эксперт по закупкам	47 577,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» 31 300 руб.		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров; начальник юридического отдела, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник отдела охраны труда, начальник технического отдела, начальник планово-экономического отдела, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник финансового отдела	50 081,00
2 квалификационный уровень	Главный* (механик, энергетик, инженер)	51 333,00
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) структурного подразделения	53 837,00

*За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

5. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» 16 089 руб.		
	Музейный смотритель	20 658,00
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» 20 031 руб.		
	Художник-оформитель, звукооператор, Главный библиотекарь, концертмейстер	32 552,00
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии » 22 536 руб.		
	Звукорежиссер, режиссер массовых представлений	43 821,00
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня » 18 779 руб.		
1 квалификационный уровень	Механик по обслуживанию звуковой техники 2-5 разрядов ЕТКС, оператор видеозаписи 3-5 разрядов ЕТКС	20 658,00
2 квалификационный уровень	Механик по обслуживанию звуковой техники 6-7 разрядов ЕТКС, оператор видеозаписи 6-7 разрядов ЕТКС	22 286,00
3 квалификационный уровень	Оператор видеозаписи 8 разряд ЕТКС, механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 8 разряд ЕТКС	27 545,00

6. Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня» 31 301 руб.		
1 квалификационный уровень	фотокорреспондент	37 561,00

7. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности людей на водных объектах

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа второго уровня Размер минимального рекомендованного должностного оклада 22 536 руб.		
2 квалификационный уровень	Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	43 821,00

Приложение 2
к Положению об оплате и стимулировании труда работников

Распределение лиц по группам степени функциональных возможностей

К группе I относятся лица, у которых функциональные возможности, требующиеся для занятий определенным видом спорта, ограничены значительно, в связи с чем они нуждаются в посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях.

К этой группе относятся лица, имеющих одно из перечисленных ниже поражений:

- полная потеря зрения (класс В1);
- детский церебральный паралич (классы С1-4, передвигающиеся в креслах-колясках);
- поражение спинного мозга, требующее передвижения в кресле-коляске;
- высокая ампутация или порок развития:
 - четырех конечностей;
 - двух верхних конечностей;
- прочие нарушения опорно-двигательного аппарата, ограничивающие функциональные возможности спортсменов в мере, сопоставимой с вышеперечисленными.

К группе II относятся лица, у которых функциональные возможности, требующиеся для занятий определенным видом спорта, ограничиваются умеренно выраженными нарушениями.

К этой группе относятся лица, имеющих одно из перечисленных ниже поражений:

- нарушение зрения (класс В2);
- полная потеря слуха;
- умственная отсталость от 60 до 40 IQ;
- детский церебральный паралич (классы С5-6);
- ампутация или порок развития:
 - одной или двух нижних конечностей выше коленного сустава;
 - одной верхней конечности выше локтевого сустава;
 - одной верхней конечности выше локтевого сустава и одной нижней конечности выше коленного сустава (с одной стороны или с противоположных сторон);
- прочие нарушения опорно-двигательного аппарата, ограничивающие функциональные возможности спортсменов в мере, сопоставимой с вышеперечисленными.

К группе III относятся лица, у которых функциональные возможности, требующиеся для занятий определенным видом спорта, ограничены незначительно, в связи с чем они нуждаются в незначительной посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях.

К этой группе относятся лица, имеющих одно из перечисленных ниже поражений:

- нарушение зрения (класс В3);
- нарушение слуха;
- умственная отсталость выше 60 IQ (как правило, спортсмены INAS-FID);
- общие заболевания;
- ахондроплазия (карлики);
- детский церебральный паралич (классы С7-8);
- ампутация или порок развития:
 - одной или двух нижних конечностей ниже коленного сустава;
 - одной или двух верхних конечностей ниже локтевого сустава;
 - одной верхней конечности ниже локтевого сустава и одной нижней конечности ниже коленного сустава (с одной стороны или с противоположных сторон);
- контрактура суставов;
- прочие нарушения опорно-двигательного аппарата, ограничивающие функциональные возможности спортсменов в мере, сопоставимой с вышеперечисленными.

**Приложение 2.1 к Положению об оплате труда работников
ГБОУ «ЦСиО «Самбо-70» Москомспорта.**

**Должностные оклады, ставки по должностям заместителей руководителя
Учреждения, главного бухгалтера**

Должность	Размер должностного оклада руководителя Учреждения, руб.	Процент снижения размера должностного оклада, %	Размер должностного оклада заместителя руководителя, главного бухгалтера, руб.
директор	157 200		
президент	157 200		157 200
заместитель директора по общим вопросам	157 200	10 %	141 480
заместитель директора по эксплуатации спортивных сооружений	157 200	10 %	141 480
заместитель директора по спортивной подготовке	157 200	10 %	141 480
заместитель директора по безопасности	157 200	10 %	141 480
главный бухгалтер	157 200	10 %	141 480

**Приложение 3
к Положению об оплате и стимулировании труда работников
Таблица соответствия должностей к ПКГ и квалификационным уровням**

ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ДОЛЖНОСТЬ	СООТВЕТСТВИЕ ПКГ
Отделение «Севастопольский», Отделение «Битца», Отделение «Юность»	Заведующий спортивным сооружением	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" 1 квалификационный уровень
Отделение «Ясенево», ФОК «Строгино», Отделение «Олимпия»	Заведующий спортивным комплексом	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" 1 квалификационный уровень
Отдел организации спортивно-массовых мероприятий	Режиссер массовых представлений (Культура - руководящий состав)	ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"
Отдел организации спортивно-массовых мероприятий, Отдел информатизации и коммуникационных технологий	Звукорежиссер	ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"
Отдел информатизации и коммуникационных технологий	Техник-электрик-наладчик электронного оборудования	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня" 3 квалификационный уровень
Общий отдел	Ведущий специалист по пожарной безопасности	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" 4 квалификационный уровень
Общий отдел	Специалист по противопожарной профилактике	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" 1 квалификационный уровень
Общий отдел	Ведущий специалист гражданской обороны, специалист гражданской обороны	ПКГ "Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности людей на водных объектах второго уровня" 2 квалификационный уровень
Отделение «Олимпия»	Концертмейстер	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"

Начальник отдела кадров _____ Е.А. Бахарева

Главный бухгалтер _____ З.Г. Еганян

